

AVVISO DI SELEZIONE SOCIETA' CASTORE SPL SRL

La società CASTORE SPL SRL in esecuzione:

- del regolamento interno per il reclutamento del personale,
- della Legge 125/91 che garantisce la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro,

INDICE

Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 132 unità come di seguito riportato:

Rif. selezione	Numero posti	Figura professionale
Imp_dir_01_C	1	Direttore Tecnico
Op_spec_01_C	1	Contabile d'ordine (specializzato in contabilità aziendale)
Op_spec_02_C	1	Contabile d'ordine (specializzato in contabilità del lavoro)
Op_qual_01_C	5	Addetti allo svolgimento di compiti d'ufficio e di attività di natura tecnica o amministrativa, segreteria
Op_com_01_C	6	Addetti al controllo d'impianti, locali e apparecchiature con strumenti prerogolati e/o predisposti (es. videoterminali)
Op_com_02_C	12	necroforo
Op_com_03_C	1	Addetto officina capacità di eseguire piccole riparazioni meccaniche delle attrezzature in uso
Op_com_04_C	6	Operaio comune manutentore (Muratore)
Op_com_05_C	3	Operaio comune manutentore (elettricista)
Op_com_06_C	2	Operaio comune manutentore (idraulico)
Op_com_07_C	3	Operaio comune manutentore (imbianchino)
Op_com_08_C	3	Operaio comune manutentore (potatore)
Op_com_09_C	1	Operaio comune manutentore- Potatore con qualifica AGROTECNICO
Op_com_10_C	2	Operaio comune manutentore (fabbro)
Op_spec_03_C	6	Autisti e conducenti veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente C o superiore
Op_spec_04_C	8	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica (geometra)
Op_prov_01_C	1	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica (agronomo)
Op_prov_02_C	6	Tecnico esperto in progettazione e contabilità di lavori (ingegnere o equipollente)
Op_prov_03_C	2	Tecnico esperto in progettazione e contabilità di lavori e di gestione gare gestione e qualificazione dei fornitori (ingegnere o equipollente)
Op_qual_02_C	2	Magazziniere e logistica con conoscenza di software di logistica e gestione del magazzino
Op_manov_01_C	42	Giardiniere, addetti alle pulizie, manovale (II Livello)
Op_manov_02_C	18	Giardiniere, addetti alle pulizie, manovale (I Livello)

RISERVE DI POSTI

Nell'ambito dei suddetti posti messi a selezione operano le seguenti riserve, nelle misure di legge, nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo Art. 1 dell'Avviso di selezione, risultati idonei al termine della procedura concorsuale:

- legge 12 marzo 1999, n. 68 (recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e il D.P.R. 10.10.2000 n. 333 (recante "Regolamento di esecuzione della legge n° 68/99");
- legge del 23 novembre 1998, n. 407 e s.m.i. (recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata").

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

2

Requisiti generali:

- a. Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni.
- b. Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- c. Godimento dei diritti civili e politici.
- d. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorità Giudiziaria per finalità riabilitative.
- e. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione del profilo della selezione.
- f. Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.
- g. Insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.
- h. di non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- i. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.

Requisiti generali: Per quanto attiene i requisiti specifici si rimanda alle schede relative ai singoli profili a selezione allegati al presente avviso di selezione.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e **non oltre le ore 24.00 del giorno 6 dicembre 2016**

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line raggiungibile dall'apposita sezione del sito internet istituzionale www.reggiocal.it/selezioni/

Per eventuali richieste di assistenza tecnica sarà attivo un help-desk multicanale raggiungibile dalla Home Page dell'applicazione web dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è **certificata dal sistema informatico** ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della domanda, i candidati dovranno effettuare un versamento di un importo pari a € 10,00 (diconsi diecieuro) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo non rimborsabile **entro e non oltre i termini di scadenza dell'avviso di selezione.**

Il versamento andrà effettuato, a pena esclusione, a mezzo bonifico bancario sul c/c intestato a CASTORE – SOCIETA' PER LA GEST. DEI SERV. PUBBLICI LOCALI DI REG.CAL. n. 100000009389 tenuto presso il BANCO DI NAPOLI, con sede in via Miraglia n. 12 - Reggio Calabria IBAN IT34C0101016300100000009389 con la seguente causale "Rif. selezione_____". Gli estremi del bonifico dovranno essere inseriti sul form on-line prima dell'invio della domanda.

NB: I concorrenti che partecipano a più di una selezione dovranno presentare più ricevute di versamento del contributo di selezione di uguale importo. Il mancato versamento comporta l'esclusione dalla selezione

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. collegarsi all'indirizzo www.reggiocal.it/selezioni quindi accedere ai riferimenti dell'avviso di selezione in oggetto;

2. compilare, registrare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando l'apposito modulo di domanda on-line riportante tutte le dichiarazioni che i candidati sono tenuti a fornire.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, **debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova scritta o teorico pratica unitamente alla copia del versamento effettuato comprovante il pagamento del contributo di partecipazione alle selezioni.**

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

La società CASTORE SPL SRL, non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati nella domanda di partecipazione on-line sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare alla società CASTORE SPL SRL le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere la mansione del profilo della selezione;
- l'assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorità Giudiziaria per finalità riabilitative.
- di essere in possesso del Godimento dei diritti civili e politici;
- Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- Di possedere una perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.
- L'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.

- La posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- di essere in possesso dei requisiti specifici sopra riportati.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, entro quindici giorni, dalla data prevista per la prima prova, dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il **termine di scadenza dell' avviso stesso**. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

La mancanza di anche soltanto uno dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di requisiti generali e/o specifici;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili e la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.
- Il mancato versamento del contributo di partecipazione alle selezioni.

Saranno ammessi alle prove selettive, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla selezione, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato da CASTORE SPL SRL in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. CASTORE SPL SRL potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CASTORE SPL SRL effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente

ART. 4 PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione di ogni

singolo profilo, la committente potrà decidere di effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente avviso. I titoli saranno valutati così come dettagliato in ogni singola scheda profilo.

Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero di 10 volte il numero dei posti a selezione di ogni singolo profilo oltre gli ex-aequo dell'ultimo candidato utile in graduatoria.

Il punteggio ottenuto nella preselezione per titoli non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale.

La conferma della realizzazione della preselezione per titoli, così come la graduatoria risultante, sarà data esclusivamente tramite pubblicazione dell'avviso sul sito internet aziendale www.reggiocal.it/selezioni/, pertanto ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione.

ART. 5 PROVE D'ESAME E COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le prove di esame si articoleranno, a seconda dei profili e come indicato nelle singole schede relative ai profili a selezione, in:

- Prova scritta o prova teorico/pratica
- Colloquio orale

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.

PROVA TEORICO/PRATICA

La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto/pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato e consisterà nella risoluzione di un elaborato che sviluppi uno o più aspetti operativi collegati all'attività ed alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento e che consentano l'accertamento delle professionalità specifiche del candidato tramite il "riordino delle procedure".

L'ammissione dei candidati, l'attribuzione dei punteggi per i titoli valutati in eventuale fase preselettiva, la valutazione delle prove scritte ed orale, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione Giudicatrice all'uopo nominata, dopo la scadenza del presente avviso.

PROVA ORALE

La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.

Si precisa che la data, gli orari ed i locali in cui si svolgeranno le prove d'esame saranno pubblicati sul sito di

www.reggiocal.it/selezioni/ *pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere le prove stesse.*

ART. 6 SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro è quella del comune di Reggio Calabria, fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento in sede diversa e fatto salvo quanto indicato nelle singole schede di selezione. La presente procedura prevede l'obbligo per il candidato selezionato a fissare la propria residenza o il domicilio nella Regione Calabria.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art. 13 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CASTORE SPL SRL, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.



ART. 8 GRADUATORIE

Al termine della selezione la Commissione provvederà a stilare la graduatoria dei candidati giudicati idonei sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri riportati nelle singole schede di profilo a selezione.

In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali quelli indicati nelle singole schede di selezione.

La graduatoria, che avrà validità 36 mesi, potrà essere utilizzata per il reclutamento di personale con identiche caratteristiche professionali anche successivamente per tutto il periodo di validità della stessa.

ART. 9 NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CASTORE SPL SRL si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

CASTORE SPL SRL si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso.

CASTORE SPL SRL individuato il soggetto da assumere verificherà la sussistenza dei requisiti attraverso la documentazione probatoria e dopo averlo sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La nomina decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio. L'assunzione in servizio dovrà avvenire, sotto pena di decadenza e salvo giustificati motivi, entro 30 giorni dal termine indicato nella lettera di nomina.

La nomina diventerà definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi".

Allegati: **Schede Avviso di selezione_CASTORE SPL SRL**

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Imp_dir_01_C
Numero posti	1
Profilo	Direttore Tecnico
Ruolo e compiti	<p>Laureato in Ingegneria, che coordinerà tutte le attività ed i servizi che sono forniti e descritti nel CONTRATTO delle società Castore e Polluce e sarà a disposizione del Committente ad ogni necessità. Lo stesso potrà essere anche Responsabile della Sicurezza (dovrà avere i previsti requisiti di Legge) e della Gestione operativa, supervisionerà tutte le attività e sarà presente in cantiere/Società, con orario giornaliero d'ufficio, dal lunedì al venerdì, esclusi i festivi, ed in caso di esigenze particolari sarà in cantiere anche il sabato, i giorni festivi e la notte.</p> <p>In caso di emergenza verrà chiamato con sistema informatico permanente di reperibilità e farà intervenire entro 2 (due) ore squadre di pronto intervento e/o manutenzione per eliminare immediatamente lo stato di pericolo ed organizzare le riparazioni.</p> <p>Indipendentemente dalla tipologia, il D.T. ha il compito di organizzare, delegare e controllare i gruppi di lavoro dell'area tecnica , tendenzialmente nell'area di progettazione/esecuzione. Inoltre il D.T. deve formulare le linee di progetto in base alle indicazioni provenienti dalla Dir.Gen.le , in base alle potenzialità della Società, individuando i tempi, i metodi e le risorse per conseguire gli obiettivi.</p> <p>Il compito del D.T. è quello di formulare le specifiche tecniche/operative, distribuire i compiti e delegare gli obiettivi, pianificare i tempi di sviluppo controllare i risultati dei Responsabili di Settore.</p> <p>Il direttore Tecnico ai sensi del D.lgs. n. 50/2016 in ossequio alla esecuzione del contratto con la Stazione Appaltante, tra l'altro, ha il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) verificare periodicamente il possesso e la regolarità da parte dell'esecutore e/o di eventuali subappaltatori della documentazione prevista dalle leggi vigenti in materia di obblighi nei confronti dei dipendenti; b) curare la costante verifica di validità del programma di manutenzione, dei manuali d'uso e dei manuali di manutenzione, modificandone e aggiornandone i contenuti a lavori ultimati; c) provvedere alla segnalazione all'A.D. dell'inosservanza, da parte del Personale della Società, di regole pattizie contrattuali, per i provvedimenti disciplinari consequenziali; d) svolgere, essendo in possesso dei requisiti previsti, le funzioni di coordinatore per l'esecuzione dei lavori previsti dalla vigente normativa sulla sicurezza. <p>Il Direttore Tecnico assicura la regolare esecuzione del contratto stipulato con la stazione appaltante e si occupa del coordinamento, direzione e controllo tecnico-contabile delle attività della Società e della manutenzione.</p>
Principali competenze richieste	<p>COMPETENZE COGNITIVE ovvero capacità di analizzare ed interpretare gli elementi utili all'identificazione a all'applicazione di efficaci soluzioni anche in situazioni problematiche. Si distingue in capacità di analisi di un problema, scomponendolo in segmenti essenziali che risultino tuttavia collegati da connessioni logiche; capacità di sintesi degli elementi importanti emersi dall'analisi del problema arrivando alla proposta di soluzioni fattibili.</p> <p>INNOVATIVITA' si riferisce all'approccio ai problemi caratterizzato da libertà nel comporre in modo diverso dati di natura omogenea e dalla ricerca ed elaborazione di idee innovative e soluzioni originali. E' la capacità di operare intellettualmente, a fronte di vincoli dati, in modo da saper compiere una "ristrutturazione del campo", che consenta di esplorare nuove possibilità logiche nella soluzione del problema.</p> <p>RACCOLTA ED ELABORAZIONE DI INFORMAZIONI è la curiosità nell'avere le informazioni esatte per definire un problema, individuare nuove idee progettuali, migliorare sistemi gestionali.</p> <p>CAPACITA' TECNICHE-PROFESSIONALI si riferiscono alla padronanza d'un corpo di conoscenze tecniche ed implicano la capacità di utilizzare e trasferire le conoscenze teoriche e metodologiche più appropriate alle diverse situazioni di lavoro.</p> <p>COMPETENZE DI REALIZZAZIONE - GESTIONALI ORIENTAMENTO AI RISULTATI è l'interesse a lavorare bene e a misurarsi con standard d'eccellenza; lo standard può essere soggettivo come impegno costante a migliorare la propria performance, oggettivo come impegno a raggiungere gli obiettivi assegnati nei tempi prestabiliti. E' la capacità di porsi in modo realistico delle mete ed attivarsi con consapevolezza nel perseguirle.</p> <p>SPICCATO SPIRITO DI INIZIATIVA ovvero predisposizione ad agire. Iniziativa è fare più di quanto sia richiesto dalla mansione o dalle aspettative inerenti il ruolo occupato, allo scopo di migliorare o perfezionare i risultati della mansione, o di evitare problemi, o di trovare o creare nuove opportunità. Può essere definita come proattività.</p>

	<p>STESURA DI RAPPORTI E RELAZIONI con capacità di esprimersi in forma scritta, strutturando l'esposizione secondo un'impostazione logica che focalizzi i punti essenziali, che dia evidenza dello stato di avanzamento lavori, del grado di raggiungimento obiettivi, dello stato di fatto di particolari temi – situazioni.</p> <p>CONTROLLO OPERATIVO ovvero capacità di controllare lo stato di avanzamento di un progetto in confronto alle scadenze; verificare la completezza dei dati, evidenziare eventuali carenze o punti di debolezza e attivarsi per mantenere ordine nei sistemi stabiliti.</p> <p>FLESSIBILITA' OPERATIVA con capacità di saper applicare le regole-procedure in modo flessibile tenendo conto della peculiarità della situazione, per poter raggiungere un obiettivo di più vasta portata.</p> <p>COMPETENZE RELAZIONALI DISPONIBILITA' AI RAPPORTI INTERPERSONALI implica il desiderio di capire gli altri; è la capacità di ascoltare attentamente e di capire e rispondere ai sentimenti e alle preoccupazioni degli altri anche se non manifestati o parzialmente espressi. La sensibilità interpersonale è alla base della capacità comunicativa e si manifesta attraverso la comprensione delle cause degli atteggiamenti e dei modelli di comportamento o dei problemi degli altri e quindi attraverso la capacità di rispondervi adeguatamente.</p> <p>COMUNICAZIONE VERBALE ovvero capacità di esprimere con chiarezza ed efficacia il proprio pensiero. E' fondamento della capacità di persuasività e influenza, intesa come desiderio di avere un'influenza o un effetto specifico sugli altri, in modo da convincerli del valore delle proprie idee, proposte, motivazioni. E' inoltre fondamento della capacità di negoziazione, intesa come abilità ad orientare, stimolare individui o gruppi nel risolvere i conflitti e/o ricercare soluzioni di reciproco interesse.</p> <p>LAVORO IN GRUPPO implica il desiderio di lavorare in collaborazione con gli altri, di essere parte di un gruppo piuttosto che lavorare da soli o in competizione.</p> <p>COMPETENZE DI EFFICACIA PERSONALE AUTOCONTROLLO è la capacità di conservare il controllo delle proprie emozioni e di evitare comportamenti negativi di fronte all'opposizione ed alla ostilità degli altri o in situazioni di lavoro emotive stressanti.</p> <p>FLESSIBILITA' ovvero capacità di adattarsi e di lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi; la capacità di comprendere ed apprezzare i punti di vista differenti od opposti ai propri, di adattarsi alle nuove situazioni e di cambiare od accettare facilmente i cambiamenti dell'organizzazione o dei compiti della mansione.</p> <p>IMPEGNO VERSO L'ORGANIZZAZIONE con capacità e volontà di allineare i comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi della propria organizzazione. Tale impegno richiede una consapevolezza organizzativa, intesa come capacità di comprendere le principali finalità e linee di sviluppo dell'organizzazione, oltre che le relazioni di potere</p>
Posizione Organizzativa	<p>Livello Inquadramento: VII° livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi.</p> <p>Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)</p>
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: Laurea specialistica o di secondo livello o corrispondente diploma di laurea del vecchio ordinamento – pre-riforma 1999, in Ingegneria Civile ovvero diploma di laurea ad essi equipollente. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.</p> <p>Abilitazione: Iscrizione all'Albo professionale degli Ingegneri, protrattasi per più di 10 anni</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno quinquennale, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate o aziende private.</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p>

	<ul style="list-style-type: none"> per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità, punti 0,50 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 per studi e lavori originali formalmente commissionati al candidato ed approvati dalla Pubblica Amministrazione o da società partecipate, su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 per pubblicazione scientifiche su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> numero di figli a carico minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_spec_01_C
Numero posti	1
Profilo	Contabile d'ordine (specializzato in contabilità aziendale)
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Addetto alla contabilità generale commerciale dell'azienda • aggiornamento e caricamento dei dati nel sistema online • organizzazione dell'archivio cartaceo e informatizzato
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una valida esperienza nell'uso di software specifici della contabilità aziendale.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: IV livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: Laurea triennale in Scienze dell'Economia e della gestione aziendale L-18 (D.M. 270/04) o corrispondente diploma di laurea del vecchio ordinamento – pre-riforma 1999, ovvero diploma di laurea ad essi equipollente. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, società partecipate o presso privati.</p> <p>Abilitazione: abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista/ Ragioniere Commercialista</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per studi e lavori originali formalmente commissionati al candidato ed approvati dalla Pubblica Amministrazione o da società partecipate, su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per pubblicazione scientifiche su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_spec_02_C
Numero posti	1
Profilo	Contabile d'ordine (specializzato in contabilità del lavoro)
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Addetto alla contabilità del lavoro dell'azienda • aggiornamento e caricamento dei dati nel sistema online • organizzazione dell'archivio cartaceo e informatizzato
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una valida esperienza nell'uso di software specifici della contabilità sociale (buste paga, fogli di presenza, ecc.);
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: IV livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>di studio: Titolo di studio: Laurea triennale in Scienze dell'Economia e della gestione aziendale L-18 (D.M. 270/04) o corrispondente diploma di laurea del vecchio ordinamento – pre-riforma 1999, ovvero diploma di laurea ad essi equipollente. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, società partecipate o presso privati.</p> <p>Abilitazione: abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per studi e lavori originali formalmente commissionati al candidato ed approvati dalla Pubblica Amministrazione o da società partecipate, su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per pubblicazione scientifiche su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_qual_01_C
Numero posti	5
Profilo	Addetti allo svolgimento di compiti di ufficio e di attività di natura tecnica o amministrativa, segreteria
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • addetto alla segreteria con mansioni amministrative d'ordine • aggiornamento ed il caricamento dei dati nel sistema online • organizzazione dell'archivio cartaceo e informatizzato • attività di segreteria e di gestione degli archivi cartacei • funzione di interfaccia tra l'azienda e l'esterno, fornendo assistenza diretta al cliente per via telefonica e canalizzare le richieste ricevute al settore specifico di competenza
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una comprovata esperienza nell'uso del personal computer, in particolare del pacchetto office; una comprovata esperienza nella gestione degli archivi cartacei e digitali; comprovata esperienza nell'attività di segreteria; gentilezza, pazienza, buona dialettica, capacità di ascolto, di esposizione e di sintesi, predisposizione al lavoro di gruppo.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: III livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, società partecipate o presso privati.</p> <p>Altri requisiti: disponibilità a lavorare in turni e in orari diversi; certificato di sana e robusta costituzione</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 50 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
Riserve	Al presente profilo a selezione si applicano le riserve di cui legge del 23 novembre 1998, n. 407 e s.m.i. (recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" in numero di 1 posto riservati alla categoria.
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_01_C
Numero posti	6
Profilo	Addetti al controllo d'impianti, locali e apparecchiature con strumenti preregolati e/o predisposti (es. videoterminali)
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Controllo di impianti locali attraverso videoterminali • Controllo di apparecchiature e strumenti preregolati • Canalizzare le segnalazione recepite al settore specifico di competenza e d'intervento
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una valida esperienza nell'uso del personal computer, in particolare del pacchetto office e avere comprovata esperienza nella gestione degli archivi cartacei e digitali
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, società partecipate o presso privati. Altri requisiti: disponibilità a lavorare in turni e in orari diversi
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 60 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>

Riserve	Al presente profilo a selezione si applicano le riserve di cui legge 12 marzo 1999, n. 68 (recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e il D.P.R. 10.10.2000 n. 333 (recante "Regolamento di esecuzione della legge n° 68/99") in numero di 2 posti riservati alla categoria .
TITOLI PREFERENZIALI	In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali: <ul style="list-style-type: none">• numero di figli a carico• minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_02_C
Numero posti	12
Profilo	Necroforo
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Opera il seppellimento delle salme, predisponendo apposita buca ove necessario. • Esuma ed estuma salme. • Colloca le salme in appositi loculi, cappelle o fosse. • Risistema le ossa degli estinti in appositi cassonetti dopo il trascorso periodo prescritto dalla legge. • Usa le macchine e gli attrezzi occorrenti al proprio lavoro. • Apre e chiude, ove occorra, i cancelli cimiteriali osservando l'orario predisposto dall'Ente. • Cura la cappella cimiteriale e la mantiene pulita ed ordinata. • Provvede alla tenuta delle salme sino al loro seppellimento. • Collabora al prelevamento e alla pulizia dei cassonetti dislocati nel Cimitero. • Osserva le regole igieniche e di salute pubblica indicate dalla A.S.L. competente.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una comprovata esperienza nel ruolo e deve possedere una buona predisposizione al lavoro in collaborazione con altri operatori del settore funerario. Deve possedere inoltre una buona conoscenza ed abilità in materia igienico-sanitaria.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: possesso dell' attestato di Operatore Funebre/Necroforo; certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 120 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>

	<p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none">• numero di figli a carico• minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_03_C
Numero posti	1
Profilo	Addetto officina
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Piccole riparazioni su attrezzatura da lavoro varia e minuta • Verifica programmata delle attrezzature • Supporto al magazzino per le attività manuali e per la gestione delle attrezzature di competenza delle squadre
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza di meccanica ed elettrica specifica per le piccole attrezzature dei servizi offerti dall'azienda, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci per i quali non è previsto il possesso di particolari patenti.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali: <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_04_C
Numero posti	6
Profilo	Operaio comune manutentore – Muratore manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere murarie di costruzione o riparazione o manutenzione afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Prepara quanto occorrente per la propria attività circa la malta, gli intonaci a calca e gesso, ecc... Esegue tracce e sfondi. Piastrella e riveste i muri, interpretando schemi e disegni tecnici. Effettua attività di muratura per manti stradali e marciapiedi. Utilizza apposite macchine di cantiere inerenti il servizio ed i relativi automezzi. Può essere utilizzato in funzioni anche inferiori, purché non prevalenti. Esecuzione di eventuali interventi di imbiancatura delle aree d'intervento. Prepara quanto occorre alla esecuzione del proprio lavoro nel modo più perizioso. Collabora con l'idraulico e l'elettricista nelle attività di loro competenza che interessino gli aspetti di pavimento o strada. Conduce gli automezzi e motomezzi di pertinenza dell'attività. Provvede alla delimitazione delle aree d'intervento secondo le indicazioni di sicurezza impartite.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una buona conoscenza dell'organizzazione dei cantieri edili, dei processi di lavorazione in edilizia, delle tipologie e caratteristiche dei materiali edili e delle tecniche di dosaggio conglomerati (sabbia, cemento, additivi ...). Deve inoltre possedere una sufficiente conoscenza della normativa in materia di sicurezza delle costruzioni edili e della normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 60 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_05_C
Numero posti	3
Profilo	Operaio comune manutentore – Elettricista manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di costruzione elettrica o riparazione o manutenzione afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. Esegue il montaggio di apparecchiature a B.T., di impianti e quadri elettrici per controllo e comando macchine elettriche. Provvede all'installazione sotto la guida del responsabile tecnico di impianti elettrici a B.T., interpretando schemi e disegni tecnici. Cura misure di tensione: corrente e resistenza mediante l'uso di tester, pinze amperometriche, ecc. Cura la messa in marcia e l'arresto di gruppi elettropompe ed altre macchine, quali compressori, gruppi elettrogeni, ecc. Provvede alla riparazione di guasti su apparecchiature a B.T. , trasformatori, commutatori, relè, altri componenti automatici, quadri di controllo e comando. Cura il funzionamento di motori, trasformatori ed apparecchiature connesse, la taratura di interruttori automatici e di altra strumentazione. Effettua la manutenzione ordinaria di impianti elettrici su specifica. Effettua la conduzione di motomezzi, di automezzi vari per il trasporto di persone e/o materiali inerenti al servizio. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza elettrica specifica per gli impianti quadri elettrici per controllo e comando macchine elettriche dei servizi offerti dall'azienda, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione; attestato di competenza professionale di Elettricista
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 30 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° in perito elettrico punti 2 per il possesso del diploma di altra scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20

	<ul style="list-style-type: none"> per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> Possesso del diploma di perito elettrico numero di figli a carico minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_06_C
Numero posti	2
Profilo	Operaio comune manutentore – Idraulico manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di costruzione idraulica o riparazione o manutenzione afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. Effettua operazioni idrauliche, sotto la guida del responsabile tecnico, interpretando schemi e disegni tecnici che richiedono una specifica qualificazione professionale, anche per gli impianti termo-sanitari. Cura l'esecuzione, su specifica richiesta, di impianti idro-sanitari ed il montaggio di servizi igienici, rubinetteria, ecc. Supporta ed eventualmente esegue in prima persona la manutenzione e la conduzione di impianti di riscaldamento. Esegue il montaggio e la riparazione di apparecchiature di cucina e rubinetterie varie. Supporta ed eventualmente esegue anche in prima persona la messa in opera della caldaia e/o del bruciatore ed esegue i necessari collegamenti; effettuando il collaudo delle parti e del funzionamento complessivo, controllando i consumi e rendimento, lo smontaggio ed il rimontaggio dei particolari ed effettua le necessarie riparazioni. Effettua la conduzione di automezzi per il trasporto di persone e/o materiali inerenti al servizio per i quali non sono previste specifiche patenti. Esegue il montaggio e la riparazione di condotte di qualsiasi tipo e diametro, con formazioni di giunzioni a saldatura o di ogni altro tipo. Procede all'installazione di contatori, valvole ed altri organi di manovra e controllo, di pompe ed altri apparecchi idraulici complessi. Esegue l'installazione e la lettura di manometri e venturimetri, con presenza e continuità dell'esercizio della funzione. Esegue autonomamente il lavoro di posa o di riparazione delle condotte, come: esecuzione dello sterro, ricerca dei materiali occorrenti, taglio di pezzi a misura, ecc. Esegue la riparazione dei pezzi usurati di idranti, fontanelli, pompe di ogni tipo e valvole di ritegno. Esegue il controllo di qualità di contatori nuovi ed usati e la riparazione degli stessi. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza di idraulica di base e specifica e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione; attestato di competenza professionale di Idraulico
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° in perito idraulico punti 2 per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1

	<ul style="list-style-type: none"> • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d’esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell’ultimo classificato.</p>
<p>Prove d’esame</p>	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l’accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell’ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull’approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
<p>TITOLI PREFERENZIALI</p>	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possesso del diploma di perito idraulico • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_07_C
Numero posti	3
Profilo	Operaio comune manutentore - Imbianchino
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di nuova pitturazione o verniciatura, di riparazione o ripristino afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Prepara quanto occorrente per la propria attività circa le vernici, i solventi, ecc... Esegue sverniciature e nuove verniciature, stuccature e o impellicciature, posa di carta da parate e o controsoffitti. Utilizza apposite macchine e o attrezzature di servizio inerenti la mansione (scale, trabattelli, ecc.). Può essere utilizzato in funzioni anche inferiori, purché non prevalenti. Prepara quanto occorre alla esecuzione del proprio lavoro nel modo più perizioso. Provvede alla delimitazione delle aree pericolose e di intervento secondo le indicazioni di sicurezza impartite.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza dei mezzi e delle attrezzature e dei materiali utili a svolgere il proprio lavoro, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 30 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine</p>

	<p>di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_08_C
Numero posti	3
Profilo	Operaio comune manutentore – Potatore manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di potatura delle aree, parchi, giardini e arenili pubblici del Comune, infrastrutture e/o strade. • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Esegue innesti e piantagioni operazioni di annaffiatura. • Esegue la potatura di piante cespugliose ed arbustive, la preparazione di terreni per la semina e l'invaso, la lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi anche di macchine ed attrezzature, la manutenzione dei giardini e le operazioni di diserbo. • Provvede a periodici interventi di potatura di piante di alto fusto, la spalatura dei rami, al fine di ottenere il risultato fissato, le operazioni di abbattimento di piante morte. • Effettua eventuali operazioni necessarie per la selezione e moltiplicazione di piante perenni vivaci negli appositi vivai. • Cura la selezione e l'imballaggio delle piante, l'affastellamento e la raccolta dei residui della potatura, la scelta fra legna da ardere e da opera, la preparazione del legno da opera e la riduzione a dimensioni dovute del legno da ardere. • Provvede alla conduzione di motomezzi, automezzi per trasporto persone e/o materiali per i quali non è previsto il possesso di specifiche patenti. • Utilizza attrezzature e macchine operatrici anche complesse e ne effettua la pulizia e la minuta manutenzione. • All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza delle caratteristiche botaniche delle piante da giardino, da parco ecc., le capacità di adattamento ai terreni e ai climi., e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 30 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_09_C
Numero posti	1
Profilo	Operaio comune manutentore - Potatore con qualifica AGROTECNICO
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di potatura delle aree, parchi, giardini e arenili pubblici del Comune, infrastrutture e/o strade. Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. Esegue innesti e piantagioni operazioni di annaffiatura. Esegue la potatura di piante cespugliose ed arbustive, la preparazione di terreni per la semina e l'invaso, la lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi anche di macchine ed attrezzature, la manutenzione dei giardini e le operazioni di diserbo. Provvede a periodici interventi di potatura di piante di alto fusto, la spalcatura dei rami, al fine di ottenere il risultato fissato, le operazioni di abbattimento di piante morte. Provvede alla preparazione delle miscele per i trattamenti antiparassitari. Effettua le operazioni di miscelazione del terreno, di concimazione e disinfestazione dello stesso, secondo specifiche date. Effettua eventuali operazioni necessarie per la selezione e moltiplicazione di piante perenni vivaci negli appositi vivai. Provvede alla irrorazione di anticrittogamici ed alla periodica innaffiatura. Cura la selezione e l'imballaggio delle piante, l'affastellamento e la raccolta dei residui della potatura, la scelta fra legna da ardere e da opera, la preparazione del legno da opera e la riduzione a dimensioni dovute del legno da ardere. Provvede alla conduzione di motomezzi, automezzi per trasporto persone e/o materiali. Utilizza attrezzature e macchine operatrici anche complesse e ne effettua la pulizia e la minuta manutenzione. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere diploma di agrotecnico con patente per l'uso di prodotti fitosanitari – tossici e/o nocivi; una adeguata conoscenza delle caratteristiche botaniche delle piante da giardino, da parco ecc., le capacità di adattamento ai terreni e ai climi., e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: III livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado in agrotecnico o titoli di studio superiori da ritenersi assorbenti, in quanto le materie di studio facenti parte di detti corsi di Laurea comprendono quelle del corso di studi in agrotecnica ed inoltre contemplano un maggior livello di approfondimento.</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione.</p> <p>Altri requisiti: possesso della patente per l'uso di prodotti fitosanitari – tossici e/o nocivi; certificato di sana e robusta costituzione</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente) punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione (diploma di agrotecnico), di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1

	<p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
<p>Prove d'esame</p>	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
<p>TITOLI PREFERENZIALI</p>	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_com_10_C
Numero posti	2
Profilo	Operaio comune manutentore – Fabbro manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue, nell'ambito della categoria di competenza, la costruzione, riparazione e manutenzione di mobili e strutture in ferro, o parti di essi, eseguendo operazioni manuali e/o utilizzando le attrezzature meccaniche necessarie che richiedono una specifica qualificazione professionale (saldature) afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Esegue la lettura di schemi e disegni tecnici, la loro traduzione in pratica, anche per realizzare manufatti di particolare complessità. Procede alla lavorazione e riparazione di infissi e al relativa messa in opera. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza nella realizzazione e riparazione di manufatti in ferro, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>

	PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.
TITOLI PREFERENZIALI	In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali: <ul style="list-style-type: none">• numero di figli a carico• minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_spec_03_C
Numero posti	6
Profilo	Autisti e conducenti di veicoli
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Guida i mezzi in dotazione alla Società ove non sia richiesta apposita abilitazione. • Inoltre: • svolge le mansioni del conducente di automezzi muniti di particolari apparecchiature (scale, cestelli, ecc. o mezzi pesanti); • controlla lo stato di efficienza degli autoveicoli e motoveicoli posteggiati nell'officina al quale è addetto provvedendo alle riparazioni ordinarie sulla base di valutazioni di precedenza connesse al servizio che i singoli mezzi devono svolgere; • provvede, in particolare, alla individuazione di difetti, guasti e anomalie di funzionamento di tipo semplice e/o ricorrente, segnalando eventuali difetti o malfunzionamenti. • Provvede alle registrazioni di carico e scarico dei materiali, parti e componenti prelevati dal magazzino ed utilizzati per i lavori eseguiti. • Mantiene efficienti le attrezzature in dotazione e lascia in ordine il posto di lavoro assicurandosi che materiali di impiego e componenti in corso di lavoro siano posizionati ovvero custoditi senza pericolo di danno a terzi. • Osserva tutti gli accorgimenti prescritti per la sicurezza delle lavorazioni alle quali è addetto, • utilizza correttamente i presidi antinfortunistici e segnala eventuali carenze ed inosservanze; • mantiene, in tale ambito, le prescritte e/o necessarie condizioni di igiene. • Controlla l'aspetto amministrativo del mezzo (documenti, assicurazioni ecc.) • All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere la patente di categoria C una buona conoscenza e capacità di utilizzo e guida di mezzi pesanti per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: IV livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: possesso della patente C o superiore
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 60 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da

	<p>Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50</p> <ul style="list-style-type: none"> • possesso della patente superiore alla C – punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d’esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell’ultimo classificato.</p>
Prove d’esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l’accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell’ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull’approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età • possesso patente superiore alla C

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_spec_04_C
Numero posti	8
Profilo	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica - GEOMETRA
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le squadre d'intervento sui cantieri mobili • Individuazione della problematica locale ed interfaccia con l'ufficio tecnico per l'individuazione della risoluzione e della metodologia d'intervento • Verifica del lavoro svolto alla regola dell'arte e della qualità del servizio reso • Gestione e controllo delle presenze • Compilazione brogliaccio d'intervento e report di cantiere; • Verifica dell'adozione dei dispositivi di sicurezza da parte delle squadre d'intervento
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere adeguate competenze specifiche nello svolgimento di interventi e lavori pubblici per ogni settore e servizio dell'azienda. Conoscenza dei rischi specifici in materia di sicurezza nei cantieri mobili al fine di minimizzare i rischi nelle aree d'intervento e adeguate competenza nella contabilizzazione dei lavori pubblici da eseguire ed eseguiti
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: IV livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado in geometra o titoli di studio superiori da ritenersi assorbenti, in quanto le materie di studio facenti parte di detti corsi di Laurea comprendono quelle del corso di studi in geometra ed inoltre contemplano un maggior livello di approfondimento. Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 80 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • abilitazione alla professione di geometra punti 1 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
Riserve	Al presente profilo a selezione si applicano le riserve di cui legge del 23 novembre 1998, n. 407 e s.m.i. (recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" in numero di 1 posto riservati alla categoria.
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_prov_01_C
Numero posti	1
Profilo	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica - AGRONOMO
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge attività di natura tecnica, secondo la declaratoria della categoria, nell'ambito del Servizio Verde, Parchi e Arenili, verificando risultati e costi dell'attività svolta. • Coordinamento della squadra di personale per le attività di manutenzione del verde esistente in ville, giardini, piazze, slarghi e viali comunali, alla pulizia degli arenili e spiagge, nonché nei siti archeologici oggetto di convenzione con la sovrintendenza nel territorio comunale. • Gestisce le squadre d'intervento sui cantieri mobili. • Individuazione della problematica locale ed interfaccia con l'ufficio tecnico per l'individuazione della risoluzione e della metodologia d'intervento • Verifica del lavoro svolto alla regola dell'arte e della qualità del servizio reso dalle squadre d'intervento operative. • Gestione e controllo delle presenze. • Compilazione brogliaccio d'intervento e report di cantiere; • Verifica dell'adozione dei dispositivi di sicurezza da parte delle squadre d'intervento • Provvede allo studio ed alla ricerca di tutti i fenomeni inerenti il verde del territorio Comunale. • Svolge attività istruttoria e di supporto tecnico predisponendo progetti, provvedimenti ed atti di competenza. • Esegue sopralluoghi, rilievi, controlli e perizie inerenti la propria attività. • Redige documenti e certificazioni nell'ambito di procedure definite dai superiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere adeguate competenze specifiche nello svolgimento di interventi e lavori pubblici per il settore del verde pubblico e degli arenili. Conoscenza dei rischi specifici in materia di sicurezza nei cantieri mobili al fine di minimizzare i rischi nelle aree d'intervento e adeguate competenza nella contabilizzazione dei lavori pubblici da eseguire ed eseguiti.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: V livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: Laurea specialistica o di secondo livello o corrispondente diploma di laurea del vecchio ordinamento – pre-riforma 1999, in Agraria ovvero diploma di laurea ad essi equipollente. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: iscrizione almeno biennale all'albo professionale dei dottori agronomi e dottori forestali
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato: Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>) <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post

	<p>Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 1</p> <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 • per studi e lavori originali formalmente commissionati al candidato ed approvati dalla Pubblica Amministrazione o da società partecipate, su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per pubblicazione scientifiche su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_prov_02_C
Numero posti	6
Profilo	Tecnico esperto in progettazione e contabilità di lavori
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le segnalazioni d'intervento pervenute e programmarne la risoluzione • Effettuare planning della manutenzione programmata e da richiesta; • Verifica degli approvvigionamenti in sinergia con l'ufficio gare; • Predisporre la scheda d'intervento da consegnare alla squadra e verifica del report conclusivo dell'intervento effettuato e contabilizzazione; • Predisposizione dei report periodici sull'andamento aziendale; • Progettazione di lavori ed interventi; • Predisposizione di manuali e procedure di sicurezza nei cantieri mobili;
Principali competenze richieste	<p>Il candidato ideale deve possedere adeguate competenze in :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione; • Contabilità dei lavori; • nello svolgimento di interventi e lavori pubblici per ogni settore e servizio dell'azienda • rischi specifici in materia di sicurezza nei cantieri mobili al fine di minimizzare i rischi nelle aree d'intervento • specifica di strumentazione informatica e disegno assistito (CAD)
Posizione Organizzativa	<p>Livello Inquadramento: V livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)</p>
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: Laurea specialistica o di secondo livello o corrispondente diploma di laurea del vecchio ordinamento – pre-riforma 1999, in Ingegneria Civile ovvero diploma di laurea ad essi equipollente. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, nella progettazione, direzione e contabilità di lavori pubblici.</p> <p>Altri requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) iscrizione almeno biennale all'albo professionale degli Ingegneri. 2) titolo abilitativo professionale relativo ai requisiti di cui all'art. 98 Comma 1 del D.Lgs. 81/08, coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione.
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 60 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30

	<ul style="list-style-type: none"> • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 • per studi e lavori originali formalmente commissionati al candidato ed approvati dalla Pubblica Amministrazione o da società partecipate, su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per pubblicazione scientifiche su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_prov_03_C
Numero posti	2
Profilo	Tecnico esperto in progettazione e contabilità di lavori ed in gestione gare e qualificazione dei fornitori
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le segnalazioni d'intervento pervenute e programmarne la risoluzione • Effettuare planning della manutenzione programmata e da richiesta; • Verifica degli approvvigionamenti in sinergia con l'ufficio gare; • Predisposizione dei report periodici sull'andamento aziendale; • Progettazione di lavori ed interventi; • Gestione di gare attraverso la piattaforma mercato elettronico (Mepa Consib); • Gestione di procedure di acquisto e approvvigionamento automezzi materiali e forniture e gestione magazzino;
Principali competenze richieste	<p>Il candidato ideale deve possedere adeguate competenze in :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione; • Contabilità dei lavori; • Competenze specifiche nello svolgimento di interventi e lavori pubblici per ogni settore e servizio dell'azienda • Conoscenza specifica di strumentazione informatica e disegno assistito (CAD);
Posizione Organizzativa	<p>Livello Inquadramento: V livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)</p>
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: Laurea specialistica o di secondo livello o corrispondente diploma di laurea del vecchio ordinamento – pre-riforma 1999, in Ingegneria ovvero diploma di laurea ad essi equipollente. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, nella progettazione, direzione e contabilità di lavori pubblici; Altri requisiti: abilitazione all'esercizio della professionale almeno triennale.</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 • per studi e lavori originali formalmente commissionati al candidato ed approvati dalla

	<p>Pubblica Amministrazione o da società partecipate, su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50</p> <ul style="list-style-type: none"> • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 • per pubblicazione scientifiche su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_qual_02_C
Numero posti	2
Profilo	Magazziniere e logistica con conoscenza di software di logistica e gestione magazzino
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue la sistemazione analitica dei generi, attrezzi e materiali presenti in magazzino. Segnala, in tempo utile, la necessità di generi, attrezzi e materiali. Verifica delle giacenze Controllo della qualità e dei beni in entrata ed uscita Interfaccia con l'ufficio gara e approvvigionamenti per la gestione del magazzino; Cura lo smistamento, l'immagazzinamento e la conservazione delle merci, in dotazione al servizio. Effettua la conduzione di motomezzi ed automezzi in quanto necessario al servizio. Gestione del parco automezzi in via amministrativa. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti superiori o inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una conoscenza specifica di strumentazione informatica e gestionale
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: III livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione e precisamente in gestione degli approvvigionamenti e magazzino
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per ulteriori abilitazioni, oltre quelle richieste per l'ammissione, punti 0,50 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_manov_01_C
Numero posti	42
Profilo	Giardiniere, addetto alle pulizie, manovale
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Svolge funzioni di operaio, manovale in ausilio agli operai per tutte le attività manutentive relative a edifici comunali, parchi e giardini, infrastrutture e strade. • Esegue operazioni di pulizia dei vialetti e delle aree verdi, operazioni di annaffiatura. • Esegue la preparazione di terreni per la semina e l'invaso, la lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi anche di macchine ed attrezzature, la manutenzione dei giardini e le operazioni di diserbo. • Effettua piccoli interventi di muratura. • Esegue, su indicazione del superiore, tutte le riparazioni e piccole manutenzioni afferenti le strutture comunali. • Effettua attività di pulizia dei locali e degli arredi, nonché delle aree non coperte annesse ai locali. • Esegue lo spostamento ed il ritiro del materiale d'ufficio, di pulizia, di suppellettili, di mobili, ecc.
Principali competenze richieste	Sana e robusta costituzione
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione.</p> <p>Altri requisiti: disponibilità a lavorare in turni e in orari diversi ANCHE NOTTURNI certificato di sana e robusta costituzione</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 420 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>

Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
Riserve	<p>Al presente profilo a selezione si applicano le riserve di cui legge del 23 novembre 1998, n. 407 e s.m.i. (recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" in numero di 1 posto riservati alla categoria.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione CASTORE SPL SRL	
Codice selezione	Op_manov_02_C
Numero posti	18
Profilo	Giardiniere, addetto alle pulizie, manovale
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Svolge funzioni di operaio, manovale in ausilio agli operai per tutte le attività manutentive relative a edifici comunali, parchi e giardini, infrastrutture e strade. • Esegue operazioni di pulizia dei vialetti e delle aree verdi, operazioni di annaffiatura. • Esegue la preparazione di terreni per la semina e l'invaso, la lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi anche di macchine ed attrezzature, la manutenzione dei giardini e le operazioni di diserbo. • Effettua piccoli interventi di muratura. • Esegue, su indicazione del superiore, tutte le riparazioni e piccole manutenzioni afferenti le strutture comunali. • Effettua attività di pulizia dei locali e degli arredi, nonché delle aree non coperte annesse ai locali. • Esegue lo spostamento ed il ritiro del materiale d'ufficio, di pulizia, di suppellettili, di mobili, ecc.
Principali competenze richieste	Sana e robusta costituzione
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: I livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Altri requisiti: disponibilità a lavorare in turni e in orari diversi ANCHE NOTTURNI certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 180 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ogni anno di iscrizione al Centro per l'Impiego, come soggetti in età lavorativa, che siano attualmente in cerca di prima occupazione punti 0,30 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali: <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età